
Izvori iz kojih će se provesti pisano testiranje za popunu radnog mjesta radnika na stručnim poslovima – Ured za financije, inf. poslove i promociju

- Zakon o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (NN [52/19](#)),
- Zakon o dopunama Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (NN [42/20](#)),
- Zakon o turističkoj pristojbi (NN [52/19](#)),
- Zakon o dopuni Zakona o turističkoj pristojbi (NN [32/20](#)),
- Zakon o dopunama Zakona o turističkoj pristojbi (NN [42/20](#)),
- Zakon o članarinama u turističkim zajednicama (NN [52/19](#)),
- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN [121/14](#)),
- Pravilnik o neprofitnom računovodstvu i računskom planu (NN [1/15](#)),
- Pravilnik o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija (NN [119/15](#)).

PRAVILA TESTIRANJA

Kandidati su dužni pridržavati se odluka i preporuke nacionalnog stožera civilne zaštite Republike Hrvatske i Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo. Kandidati bez identifikacijske isprave, maske za lice i kemijske olovke neće moći pristupiti testiranju.

1. Prije početka testiranja vrši se uvid u identifikacijsku ispravu radi utvrđivanja statusa kandidata po predmetnom natječaju. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Kandidat je dužan vlastoručno upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu.
3. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dodjeljuje se od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 50 % bodova. Odgovori na testu moraju biti jasno i nedvosmisleno označeni, u protivnom će se takav odgovor ocijeniti kao netočan, s 0 bodova.
4. Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, pristupit će razgovoru s Povjerenstvom (intervju). Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.
5. Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu.
6. Svi kandidati prijavljeni na javni natječaj imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na javni natječaj.